

# Les salariés actionnaires peuvent enfin prendre le pouvoir !



avec le soutien de  
**L'ADEAS**



Elections Cap'Orange :  
vote électronique du 7 janvier 8h au 13 janvier 14h

La directive européenne du 11 juillet 2007 sur le **droit des actionnaires** (2007/36/CE) et les **recommandations de l'AMF** (Autorité des Marchés Financiers) imposent une gouvernance majoritaire des salariés dans les fonds d'épargne salariale. La CFE-CGC se bat depuis 3 ans pour qu'elles soient appliquées à Orange... et il était impossible de créer un nouveau fonds sans respecter ces règles. C'est pourquoi vous allez élire vos représentants au Conseil de Surveillance du fonds Cap'Orange, première étape vers la régularisation de la gouvernance des fonds du PEG (Plan Epargne Groupe) d'Orange.

## Cap'Orange : première étape

Le fonds Cap'Orange résulte de la **dernière Offre Réservee aux Personnels d'Orange**, à laquelle plus de 32 000 personnes ont souscrit. Les 16 millions d'actions, acquises au prix unitaire de 9,69 €, représentent 0,6% du capital d'Orange, qui s'ajoutent aux autres actions détenues par le personnel (essentiellement dans le fonds Orange Actions du PEG).

Les personnels détiennent désormais 5,13% du capital de l'entreprise. La **loi n° 2014-384 du 29 mars 2014**, dite « **loi Florange** » stipule que les actions au nominatif détenues depuis plus de 2 ans donnent des droits de vote doubles : en 2016, les personnels disposeront donc de plus de 10% des droits de vote à l'Assemblée Générale (AG) des actionnaires d'Orange.

## A quoi sert le Conseil de Surveillance du fonds Cap'Orange ?

Le Conseil de Surveillance représente les actionnaires du fonds. Cap'Orange étant exclusivement composé d'actions Orange :

- Il vote les résolutions proposées par le Conseil d'Administration d'Orange en AG des actionnaires. S'agissant d'un vote en bloc, il a un poids supérieur aux votes des actionnaires individuels.
- Il peut poser des questions et proposer des résolutions à l'Assemblée Générale des actionnaires d'Orange.

Bien sûr, le Conseil de Surveillance supervise la gestion du fonds. Les personnels devenant majoritaires de droit, ils pourront influencer sur la gestion, par exemple pour limiter les frais facturés par la banque gestionnaire (Amundi).

## Que défend la CFE-CGC dans le cadre de l'actionnariat salariés ?

La CFE-CGC siège depuis l'origine dans tous les fonds du PEG d'Orange. C'est ainsi qu'elle peut, avec l'ADEAS, vous proposer régulièrement une **lettre de l'Epargne et de l'Actionnariat Salariés**, ainsi que des **Flashs pratiques**, qui permettent à chacun de mieux gérer son épargne salariale.

Agir au travers de l'actionnariat salarié est aussi l'une des rares occasions pour le personnel d'intervenir directement sur les questions de stratégie et de gouvernance de l'entreprise.

## Baisser le dividende pour assurer la pérennité d'Orange

En 2012, seule année où la Direction a accepté de ne pas prendre part au vote afin de laisser les représentants des personnels définir les résolutions qu'ils souhaitent présenter à l'AG des actionnaires, le fonds Orange Actions a proposé une **résolution alternative** à celle du Conseil d'Administration sur le montant du dividende (1 € par action au lieu de 1,40 €). La baisse du dividende, demandée par la **CFE-CGC & l'ADEAS** depuis 2008, apparaît en effet nécessaire pour préserver les capacités d'investissement et de développement de l'entreprise. 15% des actionnaires ont voté cette résolution, soit 3 fois plus que les seuls personnels actionnaires. **Une petite vidéo explicative ?**

## Défendre l'intérêt des personnels actionnaires, en demandant l'application des lois de privatisation...

Nombre d'entre vous se souviennent **d'Orange Success**. La CFE-CGC a été la seule organisation à **identifier que les modalités d'attribution des actions définies par le Ministère de l'Economie s'étaient faites au profit des banques, au détriment des personnels, et au mépris des lois de privatisation**. Elle a porté l'affaire devant le Conseil d'Etat, **qui lui a donné raison en novembre 2011**. Mais la Direction a considéré qu'il s'agissait d'un avertissement sans frais, et ni elle, ni l'Etat n'ont finalement procédé à une action corrective !! La CFE-CGC a décidé de poursuivre l'action judiciaire pour permettre aux personnels d'être dédommagés de leur préjudice, évalué à environ 800 euros par souscripteur.



**Nos actions, en 3 minutes de vidéo**

## ... et leur rétablissement

En octobre 2014, la cession d'une partie des actions Orange détenues par BPI France sans qu'aucune Offre Réservée aux Personnels (ORP) n'ait eu lieu, nous a mis la puce à l'oreille. La CFE-CGC & l'ADEAS ont découvert que le gouvernement avait discrètement abrogé par ordonnance les lois de privatisation obligeant l'Etat à proposer systématiquement aux personnels des anciennes entreprises publiques 10% de toute cession de capital par l'Etat. Nous avons **écrit au Ministère de l'Industrie** pour demander non seulement le rétablissement des droits du personnel lors des ventes de l'Etat, mais aussi l'organisation d'une nouvelle ORP dans le cadre de la cession de capital de BPI France. Nous avons obtenu le soutien de **la confédération CFE-CGC** dans cette requête, et **celui d'un député**, qui a posé une **question écrite au Gouvernement**, dont la réponse n'a pas encore été fournie. La CFE-CGC & l'ADEAS se battront jusqu'à ce que les personnels d'Orange soient intégralement rétablis dans leurs droits, y compris par l'organisation d'une ORP portant sur les 5 millions d'actions auxquels ils avaient droit dans le cadre de la cession de BPI France (**ce qui n'est pas le cas de tout le monde...**)

### Porter plainte contre la retraite chapeau de D. Lombard

A priori, il semble y avoir peu de rapport entre la **dernière action menée par la CFE-CGC** et l'actionnariat salariés... et pourtant. C'est bien dans le cadre du travail de ses experts sur les documents de référence de l'entreprise présentés aux Assemblées Générales que la CFE-CGC s'est interrogée sur les montants provisionnés et versés à D. Lombard au titre d'une retraite chapeau. Les questions écrites à l'Assemblée Générale proposées par la CFE-CGC dans le cadre du fonds Orange Actions en 2013 ont été censurées par la Direction (qui peut toujours le faire dans ce fonds). C'est donc l'ADEAS qui a **posé la question de la retraite chapeau de D. Lombard**, afin d'obtenir **les informations** nécessaires à la poursuite de nos investigations.

La CFE-CGC a porté plainte en mai 2014 pour que le Procureur de la République diligente une enquête.



**La CFE-CGC a été entendue le 5 novembre 2014.**

Cette plainte a fait grand bruit **dans les médias** et à **l'Assemblée Nationale**, et le Ministre de l'Economie a dû s'engager à trouver une solution pour « supprimer les retraites-chapeau et les remplacer par un régime de droit commun plus lisible pour tous les Français », soit exactement les principes que nous défendons.

La CFE-CGC Orange, avec le soutien de l'ADEAS, poursuivra sa défense énergique de l'intérêt collectif des personnels actionnaires, avec d'autant plus de poids qu'elle aura de sièges dans le nouveau Conseil de surveillance de Cap'Orange.

Ne vous faites pas voler vos voix par la Direction qui avance masquée derrière une association qu'elle finance à 100% pour tenter de récupérer d'une main ce qu'elle a cédé de l'autre. **Les questions que nous avons posées à l'Assemblée Générale des actionnaires confirment en effet ces financements.** Pour sa part, l'ADEAS n'a demandé aucune subvention à l'entreprise, afin de conserver son indépendance, pour mieux défendre l'intérêt des personnels actionnaires d'Orange, dans le cadre d'une entreprise pérenne et correctement gouvernée.

## Qui vote et comment ?

Seuls les personnels ayant souscrit à Cap'Orange sont appelés à voter. Les votes seront comptabilisés en fonction du nombre de parts détenues dans le fonds (1 part = 1 voix), comme c'est le cas en Assemblée Générale des Actionnaires.

Vos codes de vote électronique vous seront adressés par courrier à partir du 5 janvier. Le scrutin sera ouvert du mercredi 7 janvier 2015, 8h00 au mardi 13 janvier 2015, 14h00.

# Un syndicat pour qui je compte, et sur lequel je peux compter



# Vos candidats

*La CFE-CGC Orange, avec le soutien de l'ADEAS, poursuivra sa défense énergique de l'intérêt collectif des personnels actionnaires, avec d'autant plus de poids qu'elle aura de sièges dans le nouveau Conseil de surveillance de Cap'Orange.*



Sébastien Crozier  
Président de la CFE-CGC  
Paris St Amand  
Contact : 06 86 27 32 72



Patrice Brunet  
Président de l'ADEAS  
Arcueil  
Contact : 06 89 30 40 23



Valérie Carré  
Soutien Formateur  
Tours



François Dechamps  
Relations Sociales CCO  
Bordeaux



Thierry Chatelier  
BP Orange Horizons  
La Plaine St-Denis



Lionel Bouteille  
Chef de Projet NRS  
Lyon



Catherine Juncarol  
Responsable Equipe Nomades 3  
Paris Poncelet



Eric Picot  
Responsable de Département  
Tours



Anne Lefrans  
Marketing Direct  
Arcueil



Michel Armier  
Chef de Projet RIP  
Vanves



Annik Habay  
Directeur de Programme  
Arcueil



Jean-Paul Vinals  
Responsable Groupe d'Intervention  
Le Creusot



Amal El Moutribi  
Ingénieur Commercial  
Paris Poncelet



Philippe Petit  
Ingénieur d'Affaires  
Issy-Les-Moulineaux



Patrice Seurin  
Solution Design Architect  
La Plaine St-Denis



Héléne Marcy  
Responsable Communication  
Blagnac  
Contact : 06 71 27 05 86

**Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter**



[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

**Vous avez des questions ?**

**Sébastien Crozier, Patrice Brunet et Héléne Marcy**

se tiennent à votre disposition pour répondre à vos questions sur cette élection.



[www.adeas.org](http://www.adeas.org)

**votez, et faites voter pour les candidats CFE-CGC**